



คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ร่าง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (ปี 2561-2580) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันเชิงรุก”

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

(ร่าง) แผนปฏิบัติการและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ								
1.1 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงาน ในคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัย ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความ โปร่งใส	1.1.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	มากกว่า ร้อย ละ 70 ของ งานทั้งหมด	มากกว่า ร้อย ละ 75 ของ งานทั้งหมด	มากกว่า ร้อย ละ 80 ของ งานทั้งหมด	มากกว่า ร้อย ละ 85 ของ งานทั้งหมด	โครงการพัฒนาและจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	ต.ค.2564- ก.ย.2565	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ /ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี
	1.1.2 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการตามภารกิจหลัก สำหรับผู้มาขอรับบริการ	มากกว่า ร้อย ละ 80 ของ งานทั้งหมด	มากกว่า ร้อย ละ 85 ของ งานทั้งหมด	มากกว่า ร้อย ละ 90 ของ งานทั้งหมด	มากกว่า ร้อย ละ 95 ของ งานทั้งหมด	กิจกรรมแนวปฏิบัติในการให้บริการที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ต.ค.2564- ก.ย.2565	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ /ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี
	1.1.3 ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของส่วนงานในทุกมิติอยู่ในระดับสูง (BSC)	มากกว่า ร้อย ละ 70 ของ ส่วนงานใน ทุกมิติ	มากกว่า ร้อย ละ 75 ของ ส่วนงานใน ทุกมิติ	มากกว่า ร้อย ละ 80 ของ ส่วนงานใน ทุกมิติ	มากกว่า ร้อย ละ 85 ของ ส่วนงานใน ทุกมิติ	โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้และมี ส่วนร่วมด้านแผนและกลยุทธ์ โครงการประเมินแผนฯ/ ทบทวนแผนฯ ระยะ 4 ปี / จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ	ต.ค.2564- ก.ย.2565	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและ ยุทธศาสตร์
1.2 พัฒนาระบบการตรวจสอบ และพิจารณากระบวนการทางวินัย มี กระบวนการสอบข้อเท็จจริง ตักเตือน ต่อบุคลากรผู้กระทำการทุจริตอย่าง จริงจัง	1.2.1 ร้อยละของการดำเนินการตาม กระบวนการทางวินัย สอบข้อเท็จจริง ตักเตือนต่อบุคลากรผู้กระทำการทุจริต อย่างจริงจัง	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	มีกระบวนการทางวินัย สอบข้อเท็จจริง ตักเตือนต่อบุคลากรผู้กระทำการทุจริต	ต.ค.2564- ก.ย.2565	คณบดี รองคณบดี หัวหน้าศูนย์การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	1.2.2 จำนวนเรื่องจากการตรวจสอบภายใน ที่ไม่ถูกต้องและนำมาแก้ไข	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	มีการแก้ไขจากประเด็นข้อตรวจพบ ประจำปี	ต.ค.2564- ก.ย.2565	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน								
2.1 ทรนรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนิน ชีวิตและด้านการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต ของมหาวิทยาลัย	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกคน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารคณะมนุษยศาสตร์ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ต.ค.2564- ก.ย.2565	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าศูนย์การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	2.1.2 มีช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการทุกภารกิจของ คณะมนุษยศาสตร์ ไปยังบุคลากร นิสิต และประชาชน	มากกว่า 2 ช่องทาง	มากกว่า 3 ช่องทาง	มากกว่า 4 ช่องทาง	มากกว่า 5 ช่องทาง	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปยังบุคคลทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ต.ค.2564- ก.ย.2565	คณบดี รองคณบดีบริหารและบริการวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการสื่อสาร สากลและกิจการพิเศษ
2.2 การสร้างการรับรู้และสื่อสาร ทำความเข้าใจการดำเนินงาน เกี่ยวกับภารกิจหลัก ของคณะมนุษยศาสตร์ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	2.2.1 มีการเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่คณะมนุษยศาสตร์กำหนดครบถ้วน	ทุกหัวข้อ	ทุกหัวข้อ	ทุกหัวข้อ	ทุกหัวข้อ	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับนิสิตและบุคคลภายนอก	ต.ค.2564- ก.ย.2565	รองคณบดีบริหารและบริการวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการสื่อสาร สากลและกิจการพิเศษ
2.3 กำหนดมาตรการวิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน มีวิธีการรับเรื่อง ร้องเรียนและการจัดการ เรื่องร้องเรียนของบุคลากร นิสิต ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของคณะมนุษยศาสตร์	2.3.1 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการทุกช่องทาง	ร้อยละ 80 ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	ร้อยละ 80 ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	ร้อยละ 80 ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	ร้อยละ 80 ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	1) จัดทำและเผยแพร่กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค.2564- ก.ย.2565	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าศูนย์การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
						2) ปรับปรุง พัฒนา กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	ต.ค.2564- ก.ย.2565	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าศูนย์การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

(ร่าง) แผนปฏิบัติการและรายงานประเมินการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์