



แผนปฏิบัติการคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2580)

AP1: การยกระดับความสามารถของนิสิตด้านภาษาต่างประเทศและการทำงานในยุคดิจิทัล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1.เพิ่มจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านพัฒนาภาษาอังกฤษในประเทศ/ต่างประเทศ	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 80
2.เพิ่มจำนวนที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ (SWU-SET)	ร้อยละของนิสิตที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (SWU-SET) ผ่านเกณฑ์ ที่มากกว่าจำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนรายวิชา SWU300	ร้อยละ 60
3.เพิ่มจำนวนนิสิตที่มีผลสอบมาตรฐานด้านทักษะ IT ผ่านเกณฑ์	จำนวนนิสิตที่มีผลสอบมาตรฐานด้านทักษะ IT ผ่านเกณฑ์	จำนวน 150 คน
4.เพิ่มจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะ IT	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะ IT	จำนวน 300 คน
5.เพิ่มจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาด้านการสื่อสารหรือการทำงาน	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาด้านการสื่อสารหรือการทำงาน	จำนวน 150 คน

AP2: การเพิ่มปริมาณงานวิจัยนานาชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1.เพิ่มผลงานวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	จำนวนผลงานวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	จำนวน 10 ชิ้น
2.เพิ่มผลงานวิจัย และ/หรือนวัตกรรม สหสาขาวิชาในระดับนานาชาติ	จำนวนผลงาน / โครงการวิจัย และ/หรือ นวัตกรรม สหสาขาวิชาในระดับนานาชาติ	1 ชิ้น

AP3: การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์และด้านบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1.เพิ่มจำนวนอาจารย์ซึ่งมีงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	จำนวนอาจารย์ซึ่งมีงานวิจัย ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (เชิงพาณิชย์/ เชิงสังคม/ เชิงนโยบาย)	จำนวน 2 คน
2.เพิ่มจำนวนอาจารย์ซึ่งมีงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมสาขาวิชาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนอาจารย์ซึ่งมีงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรม สาขาวิชาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน 2 คน
3.เพิ่มจำนวนอาจารย์ซึ่งทำโครงการบริการวิชาการมีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	1.จำนวนอาจารย์ซึ่งทำโครงการที่มีการบูรณาการกับการเรียน / การสอน / การวิจัย / การบริการ วิชาการที่มีการประเมินผลการบูรณาการไว้ในรายวิชา โดยมีความสอดคล้องกับความต้องการของ ชุมชนและสังคม	จำนวน 20 คน
	2.จำนวนอาจารย์ซึ่งทำโครงการที่ผู้รับบริการมีความรู้/ ทักษะชีวิต/ ทักษะการทำงาน/ ระดับคุณภาพชีวิต/ สุขภาพ/ รายได้เพิ่มขึ้น/ โอกาสในความก้าวหน้าในทางวิชาชีพสูงขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	จำนวน 20 คน
	3.จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	จำนวน 5 โครงการ
	4.จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กร (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ด้านมนุษยศาสตร์	จำนวน 1 โครงการ
	5.จำนวนผู้เข้าร่วมหลักของโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วม 380 คน
4.พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและครบวงจร	ร้อยละของบุคลากรที่รับ การส่งเสริมให้พัฒนาตนเองและมีผลการทำงานมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ 75

AP4: ด้านการเพิ่มรายได้ช่องทางอื่น

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1. เพิ่มโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้/ หลักสูตรระยะสั้นแบบหารายได้	จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้/หลักสูตรระยะสั้นแบบหารายได้	จำนวน 10 โครงการ
2. เพิ่มจำนวนรายได้จากโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้ / หลักสูตรระยะสั้นแบบหารายได้	รายได้รวมโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้/ หลักสูตรระยะสั้นแบบหารายได้	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากปีงบประมาณก่อนหน้า

AP5: ด้านการเพิ่มความเป็นนานาชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1. เพิ่มจำนวนนิสิตซึ่งเคยเข้าร่วมกิจกรรมในต่างประเทศ	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมในต่างประเทศ	จำนวน 120 คน
2. เพิ่มจำนวนนิสิตที่นำเสนอ / ตีพิมพ์ผลงานวิชาการระดับนานาชาติ	จำนวนนิสิตที่นำเสนอ/ ตีพิมพ์ผลงานวิชาการระดับนานาชาติ	จำนวน 10 คน
3. เพิ่มจำนวนนิสิต / ผู้รับบริการชาวต่างชาติ	1. อัตราส่วนของจำนวนนิสิตต่างชาติเต็มเวลา/ จำนวนนิสิตไทย	
	2. อัตราส่วนของจำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/ จำนวนนิสิตไทย	
	3. อัตราส่วนของจำนวนผู้รับบริการโครงการบริการวิชาการชาวต่างชาติ	
4. เพิ่มจำนวนบุคลากร/ วิทยากร/อาจารย์พิเศษที่เป็นชาวต่างชาติ	จำนวนบุคลากร/ วิทยากร/ อาจารย์พิเศษที่เป็นชาวต่างชาติ	จำนวน 3 คน