

(ร่าง)



คณะมนุษยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยปีที่ผ่านมา คะแนน 94.27 ระดับ ผ่านดี คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมียุทธศาสตร์ มาตรการ/แนวทาง ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลา และผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยและสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมียุทธศาสตร์หลัก 2 ข้อ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการป้องกันการทุจริตในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 12/2569 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการป้องกันการทุจริตในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 พัฒนากลไกในการ ปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ	1.1.1 คณะกรรมการและ คณะทำงานและดำเนินการ ตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานพร้อมกำหนด บทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบ	-	ธ.ค. – ก.ย. 2569	- คนบดี - รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
	1.1.2 ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคณะ	-	- ธ.ค. 2568 - ก.ย. 2569	- คนบดี - รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
	1.1.3 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วน ร่วมในการปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานของส่วน งาน	ร้อยละ 100	3) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แสดงความเห็นเพื่อปรับปรุง และพัฒนาการทำงานของ คณะฯ ผ่านแบบสอบถาม หน้าสื่อออนไลน์ของคณะฯ	-	พ.ค - มิ.ย. 2569	- รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - คณะกรรมการการ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะ
1.2 สนับสนุนและผลักดัน ผู้ปฏิบัติงานในคณะให้ ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและ ตรวจสอบได้	1.2.1 คณะฯ มีคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	มากกว่า ร้อยละ 85	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน ทางอีเมล	-	ม.ค. – ก.ย. 2569	- รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
	1.2.2 ร้อยละของคณะมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการคณะมีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	มากกว่าร้อยละ 85	2) พัฒนาคู่มือหรือจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2569	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับติดตาม
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะฯ	2.1.1 คณะฯ มีรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา*	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	ธ.ค. – มี.ย. 2569	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	
	2.1.2 คณะฯ มีกิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลไปยังระดับหน่วยงานภายในคณะฯ	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลต่างๆ รวมถึงคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ม.ค. – มี.ย. 2569	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
			ในด้านการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานของ บุคลากร และนิสิตของ มหาวิทยาลัย				
	2.1.3 คณะฯ เปิดเผยแพร่ ข้อมูล หน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อ และช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน*	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ข้อมูลหน้า เว็บไซต์ตามหัวข้อและ ช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน	-	ม.ค. - ก.ย. 2569	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการ สื่อสารและภาพลักษณ์ฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต ร้องเรียนของคณะ	2.2.1 คณะฯ มีระบบ และกลไกการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนของคณะฯ	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและ และกลไกการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนของคณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2569	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
	2.2.2 คณะฯ มีการ เผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอนและผล การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน/มาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากร นิสิต และผู้ ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอนและผล การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. - ก.ย. 2569	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการ สื่อสารและภาพลักษณ์ฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
2.3 สื่อสารภาพลักษณ์ ขององค์กรไปทิศทาง เดียวกัน	ระดับการรับรู้ของ บุคลากรภายนอกต่อ ภาพลักษณ์ของคณะ มนุษยศาสตร์	ระดับมาก			ม.ค. - ก.ย. 2569	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ</li> <li>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการ สื่อสารและภาพลักษณ์ฯ</li> <li>- ผอ.สำนักงานฯ</li> </ul>	