



ประกาศคณะมนุษยศาสตร์

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารจัดการและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

๑. สนับสนุนการบริหารเงินรายได้ที่คุ้มค่า ตรวจสอบได้ การใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนของคณะฯ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๒. วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของบุคลากร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ที่เน้นการเข้าฝึกอบรมตามความแตกต่างระหว่างบุคคล และมีการติดตามประสิทธิภาพหลังการฝึกอบรม
๓. สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรทุกฝ่ายตามความจำเป็น ทั้งฝ่ายบริหาร วิชาการ และสนับสนุนวิชาการ ด้วยการสนับสนุนทุนฝึกอบรม ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยและ
๔. สนับสนุนให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ
๕. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่สร้างผลงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๖. พัฒนาระบบสวัสดิการที่เหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

(อาจารย์วามณี อรรถนัสชาติ)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์