



แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SWU Action Plan 2024

Learning University for Society



แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 กันยายน 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 กันยายน 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางของคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการนี้ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ 3 ยุทธศาสตร์ 18 เป้าประสงค์ และ 52 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)
ประกอบด้วย 4 ประเด็น 10 เป้าประสงค์ 31 ตัวชี้วัด
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)
ประกอบด้วย 2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)
ประกอบด้วย 2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society) ได้

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

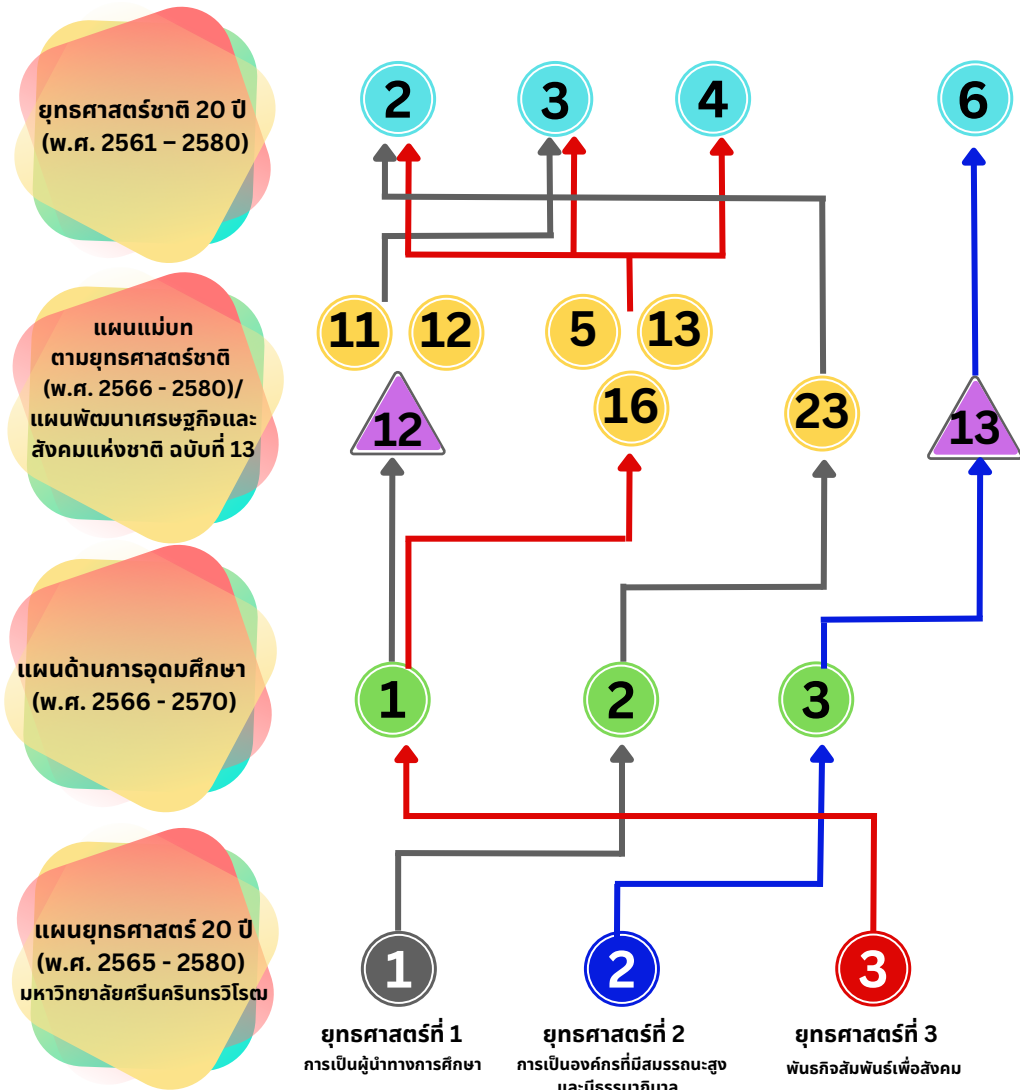
กันยายน 2566

สารบัญ

หน้า

1. ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.....	1
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา	
2. วิสัยทัศน์และพันธกิจ.....	2
➤ ปรัชญา	
➤ ปณิธาน	
➤ ค่านิยม	
➤ วัฒนธรรมองค์กร	
➤ วิสัยทัศน์	
➤ พันธกิจ	
➤ สมรรถนะหลัก	
3. ยุทธศาสตร์.....	6
➤ เป้าประสงค์หลัก	
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)	
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)	
4. แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	10

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา



คำอธิบาย

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

- | | |
|--|---|
| 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน | 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม |
| 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ |

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 5 การท่องเที่ยว | 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี |
| 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | 16 เศรษฐกิจฐานราก |
| 12 การพัฒนาการเรียนรู้ | 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

- 12 หมู่หมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต
- 13 หมู่หมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง

- 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)
- 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
- 3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

วิสัยทัศน์และพันธกิจ



ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประดุนักปราชญ์
และมีความประพฤติประดอผู้ทรงศีล
สมฐานะของผู้นำทางปัญญา



ค่านิยม (Core Values)

S: Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)
W: Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)
U: Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)



วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. มีความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม



วิสัยทัศน์ (Vision)

**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)**

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์
ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล



สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัย
และมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็ง
และยั่งยืน

SWU Strategies



เป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเป็นผู้นำ ทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Curriculum)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การเป็นองค์กรที่มี
สมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล
(High Performance
and Good Governance
Organization)**

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ
คุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability)
และผูกพัน (Engagement) ร่วมกันเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน
(Sustainable Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์ เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

4 ประเด็น 10 เป้าประสงค์ 31 ตัวชี้วัด 54 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)							
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	P1-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน P1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน P1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์ในสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน P1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้การปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อรับการประเมินระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ AUNQA/ABET P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมิน Pre-assessment เพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินเพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-04 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นในรูปแบบของโมดูลเพื่อรองรับ Reskill/Upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	P1-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรออนไลน์ (แบบให้ปริญญา)	หลักสูตร	- *	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตรออนไลน์ (แบบให้ปริญญา)	P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) P1-12 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดทำหลักสูตรออนไลน์	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-06 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	P1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการจ้างงานและกิจกรรมส่งเสริมภาวะการมีงานทำ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน (ระดับปริญญาตรี)
	KPI1-07 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.00	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		P1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	KPI1-08 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการเรียนการสอนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 5	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน	P1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน (SWU-BEST)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-09 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อยกว่า 75	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
4. มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-10 จำนวน MOU/กิจกรรมวิชาการระหว่างสถาบัน	MOU/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	P1-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)							
1. พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม สู่ความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ	KPI1-11 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus**	บทความ	520	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	P1-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ P1-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ในวารสารระดับนานาชาติ P1-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยและศักยภาพนักวิจัยด้านการเผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ P1-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยประเภท Research Global Challenge	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KPI1-12 สัดส่วนของบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1**	ร้อยละ	46	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย			
2. พัฒนาผลงานวิจัยให้ตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและมหาวิทยาลัย	KPI1-13 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs**	บทความ	200	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	ผลักดันการนำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	P1-22 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KPI1-14 จำนวนผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับชาติและนานาชาติโดยก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม**	ผลงาน	30	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย		P1-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างระบบสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เชิงพาณิชย์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
						P1-24 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัย ให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)							
1. ส่งเสริมและพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัย ชั้นนำระดับโลก (World Class University)	KPI1-15 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับนานาชาติ	กิจกรรม/ ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 12	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สร้างเครือข่ายและส่งเสริม ให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติ ในระดับนานาชาติ	P1-25 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ ความร่วมมือระดับนานาชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-16 Outbound-จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัย ในต่างประเทศ	คน	ไม่น้อยกว่า 67	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. สร้างเครือข่ายและส่งเสริม ให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติ ในระดับนานาชาติ 2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษา และประสบการณ์ในต่างประเทศ ให้กับนิสิต	P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ ความร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับ นิสิต P1-28 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริม ให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุก ในระดับนานาชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-17 Inbound-จำนวนนิสิต จากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษา แลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 147	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ ส่งเสริมการพัฒนา และประชาสัมพันธ์ หลักสูตรสำหรับชาวต่างชาติ	P1-29 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-18 จำนวนอาจารย์ประจำ ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานใน มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 120	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ			
	KPI1-19 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติ ที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มศว (Degree-Seeking Students)	คน	ไม่น้อยกว่า 162	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		P1-30 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตร สำหรับกลุ่มเป้าหมายชาวต่างชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
1. การพัฒนาระบบ และกลไกพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของนิสิต สู่การเป็น Global Citizen และพัฒนานวัตกรรม เชิงบูรณาการ สู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-20 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับ การพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 85	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	1. ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	P1-31 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการ พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-21 ระดับคะแนนการประเมิน ตนเองของนิสิตในด้านการพัฒนา สมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	และการเป็นพลเมืองโลก 2. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรม ของนิสิตให้หลากหลาย สอดคล้องกับการนำไปใช้ และการเตรียมความพร้อม ในการสมัครงานของนิสิตทุกกลุ่ม	P1-32 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ ระบบสารสนเทศบันทึกผลการพัฒนานิสิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS))	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-33 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรนิสิตมีความเข้มแข็ง มีภาวะผู้นำ และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-34 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสนับสนุนและเสริมสร้างนิสิตจิตอาสา และส่งเสริมให้นิสิตบูรณาการองค์ความรู้สู่การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์แก่สังคม	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-35 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล (SWU International Hub)	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิต
						P1-36 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมกิจกรรมแนะแนว/ การประกอบอาชีพของนิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-37 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การเตรียมความพร้อม/แนะแนว/การประกอบอาชีพ สำหรับนิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
1. การพัฒนาระบบ และกลไกพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของนิสิต สู่การเป็น Global Citizen และพัฒนานวัตกรรม เชิงบูรณาการ สู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-22 จำนวนรางวัลหรือ การประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับ จากการประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพ ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	ไม่น้อยกว่า 30	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ นิสิตสู่ความเป็นเลิศ	P1-38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติ และนานาชาติ P1-39 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-23 จำนวนนวัตกรรม/Start up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	นวัตกรรม/ Start up	ไม่น้อยกว่า 3	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการของ นิสิต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสู่ การเป็น Start Up และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อยกระดับ คุณภาพและต่อยอดสู่ธุรกิจ	P1-40 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม Start up และการสร้างธุรกิจ	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-24 จำนวนกิจกรรมด้านความ ตระหนักรู้คุณค่า ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเรียนรู้ข้าม วัฒนธรรมสำหรับนิสิต	กิจกรรม	5	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	1. สร้างความตระหนักรู้คุณค่า ภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม สำหรับนิสิตชาวไทย และชาวต่างชาติในการใช้ชีวิต และเข้าใจในวัฒนธรรมโลก 2. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรม ให้มีความหลากหลาย และสอดคล้อง เพื่อส่งเสริม และเตรียมความพร้อมของนิสิต สู่การเป็นพลเมืองไทย (Thai Citizenship) และพลเมืองโลก (Global Citizenship) อย่างมีประสิทธิภาพ	P1-41 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
2. พัฒนาการบริการระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU SMART STUDENTS	KPI1-25 ความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อสวัสดิการนิสิต/หอพักมหาวิทยาลัย/SWU Happy Place	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. พัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเพียงพอและจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักตามความต้องการที่เสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต	P1-42 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมเพียงพอและจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
					2. พัฒนาพื้นที่และกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน ให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรงสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)	P1-43 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการพื้นที่ภายในส่วนงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะสำหรับนิสิต SWU Happy Place/SWU Co-Working Space	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-26 ร้อยละของนิสิตที่มีสุขภาวะทางใจที่ดี (SWU Smile)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 70	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	สร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	P1-44 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพจิต โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมด้านการปรับตัว การจัดการความเครียด และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-46 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและสร้างเครือข่ายอาจารย์ บุคลากร และนิสิตของแต่ละส่วนงานให้มีทักษะการให้คำปรึกษาและคัดกรองสุขภาพจิตเบื้องต้น เพื่อร่วมพัฒนาสุขภาวะนิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-47 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา การคัดกรอง การกำกับติดตาม และการให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มีความต้องการการดูแลสุขภาพจิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-48 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพกายสำหรับนิสิต SWU Health Balance	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
2. พัฒนาการบริการระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือในในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้คนดีสู่ความเป็น SWU SMART STUDENTS	KPI1-27 ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ (นิสิตพิการ) ต่อการดูแล/ช่วยเหลือของ SWU DSS Center	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	พัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้มีการเรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข	P1-49 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้เรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข (SWU DSS Center)	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-28 ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์ทางการเงินสวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	100	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการส่งเสริมสุขภาพะสวัสดิการและการช่วยเหลือในในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต	P1-50 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดระบบการให้คำปรึกษา แนวทางการช่วยเหลือทางการเงินสวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
3. การพัฒนาระบบกลไกเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย และสร้างความภาคภูมิใจในความเป็น “ศรีนครินทรวิโรฒ”	KPI1-29 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)	คน	ไม่น้อยกว่า 350	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. การส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill) อย่างต่อเนื่อง 2. การส่งเสริมเชิงรุกและสนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของศิษย์เก่าเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย	P1-51 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill)	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-30 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัยในด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา	คน	ไม่น้อยกว่า 200	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	การสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพันและความร่วมมือของศิษย์เก่าที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนามหาวิทยาลัย	P1-52 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า ให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
						P1-53 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติระดับชาติและนานาชาติ	คน	ไม่น้อยกว่า 30	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	P1-54 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

* ตัวชี้วัดที่ไม่ได้มีการประเมินผลในปีงบประมาณนั้น

** ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายพ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)							
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	ผ่าน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	P2-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
						P2-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
						P2-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)							
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	200 (เกณฑ์ EdPEX)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	P2-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	รองอธิการบดี
						P2-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามเป้าหมายที่กำหนด	รองอธิการบดี
						P2-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายพ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัย มีการบริหารจัดการ งบประมาณการเงิน และทรัพย์สิน ที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	KPI2-03 ร้อยละของรายได้ที่สูงกว่า รายจ่าย	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 11	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน	มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์การเงิน	P2-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การเงินในการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน
	KPI2-04 จำนวนครั้งของ ความผิดพลาดทางการเงิน จนเกิดความเสียหาย ต่อมหาวิทยาลัย	ครั้ง	0	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน		P2-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามความผิดพลาดทางการเงินจนเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน
3. เพื่อให้บุคลากร ของมหาวิทยาลัย มีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ท่วมเท เพื่อความสำเร็จ ของมหาวิทยาลัย	KPI2-05 อัตราส่วนของรายรับ ต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	อัตราส่วน	1.6 : 1	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล	มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	P2-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล
						P2-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล
						P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
	KPI2-06 ร้อยละของส่วนงาน ที่มีคะแนนระดับความผูกพัน ของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความ ผูกพันของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล	1. มีระบบและกลไก ในการส่งเสริมและสร้าง ความผูกพันแก่บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย 2. มีระบบและกลไก ในการประเมินความผูกพัน ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	P2-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่นงานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น P2-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่างที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายพ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
4. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย สู่การเป็นมหาวิทยาลัย อัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)	KPI2-07 ระดับความพร้อม สู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)	ระดับ	Connected University (มากกว่าร้อยละ 50 ในทุกมิติ)	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนาคุณภาพ	มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	P2-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำหนดระบบและกลไกการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมดิจิทัล P2-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนากระบวนการสารสนเทศเพื่อการบริหาร และตัดสินใจ P2-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำหนดมาตรฐานการเชื่อมต่อเครือข่าย	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและ พัฒนาคุณภาพ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
	KPI2-08 อุบัติการณ์ในการเกิดการ บาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ของบุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่องเกี่ยวกับมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย ทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม*	ครั้ง	0	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนาคุณภาพ		P2-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนา จัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในที่ทำงาน และนำมาปฏิบัติจริง	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและ พัฒนาคุณภาพ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
	KPI2-09 มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ป้องกันอัคคีภัย พร้อมเส้นทาง การอพยพหนีไฟประจำอาคาร	ร้อยละ	100	1. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนาคุณภาพ 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล		P2-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาจัดทำแผนเผชิญเหตุไฟไหม้ และเส้นทางอพยพหนีไฟประจำอาคาร	1. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและ พัฒนาคุณภาพ 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
5. มีระบบการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในและภายนอก ที่ทันสมัยและรวดเร็ว อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ	KPI2-10 จำนวนช่องทาง การสื่อสารองค์กร ที่สามารถสื่อสาร ไปยังกลุ่มผู้รับสารภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย*	ช่องทาง	7	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	มีช่องทางการสื่อสาร ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย สามารถ สื่อสารได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	P2-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะทำงานเครือข่ายสื่อสารองค์กร P2-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กร ประจำปี P2-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนสื่อสารองค์กร	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน**
	KPI2-11 จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้น ในช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้*	ผู้ติดตาม	ไม่น้อยกว่า 5,000 (รวมทุกช่องทาง)	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร			
	KPI2-12 จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นใน ช่องทางการสื่อสารภายนอกองค์กร ที่ สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้*	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของ จำนวนผู้ติดตาม ในปีก่อนหน้า	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร			

* ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปฏิทิน

** คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ดำเนินการและรายงานผลโครงการเฉพาะแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P2-21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด 18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)							
1. การบริการเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อ สังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	ส่งเสริมและพัฒนางาน ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริการ วิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	KPI3-02 จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์ รวม (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ที่ส่วนงานดำเนินการเพื่อร่วมขับเคลื่อน โครงการสโคมโมเดล/องค์กรฯโมเดล ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม		P3-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมสุขภาวะองค์รวม (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ตาม แผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	KPI3-03 ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดี	ร้อยละ	10	รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะ ที่ดีของคนในชุมชน 2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม การสร้างภูมิคุ้มกันให้มีสุขภาวะ ทางกายและสุขภาวะทางใจที่แข็งแรง	P3-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การเสริมสร้างสุขภาวะทางกายของคนในชุมชน	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การดูแลสุขภาพทางใจและการบริการ ให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาวะทางใจ	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา และนันทนาการสำหรับคนทุกช่วงวัยในชุมชน	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
1. การบริการเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-04 ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัย ในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือ นำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์รวม ไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ	10	รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	1. ส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็ก และเยาวชน ตามความถนัด และความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะองค์รวม 2. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านอาชีพ และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ในชุมชนเป้าหมาย 3. ส่งเสริมการให้องค์ความรู้ ทักษะ การดำรงชีวิตของผู้สูงอายุให้สามารถ พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	P3-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็กและเยาวชน ตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ ด้านสุขภาวะองค์รวม	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมให้วัยแรงงานในชุมชนเป้าหมาย มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และศักยภาพผู้ประกอบการ (บริหารธุรกิจ การเงินบัญชี และ การตลาด)	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมาย มีองค์ความรู้ ด้านอาชีพ ทักษะการดำรงชีวิต และการเป็นพลังสำคัญของ ชุมชน	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	KPI3-05 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรม ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/ สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน	ผลิตภัณฑ์	5	รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	1. ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน หรือนวัตกรรม ทั้งในด้านคุณภาพ และมาตรฐานการผลิต 2. ส่งเสริมการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม ให้กับสินค้าและบริการบนฐานของ ทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรธรรมชาติที่มีเอกลักษณ์ เฉพาะถิ่น 3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจ ชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจ สีเขียว (BCG) ในชุมชน เพื่อพัฒนา และยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้า 4. ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการยกระดับ กระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนา เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม และสร้างความมั่นคงทางอาหารของชุมชน 5. ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับ การท่องเที่ยวและบริการจากทุนชุมชน 6. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อ การยกระดับมาตรฐานการ ขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการท่องเที่ยวและบริการในทุกมิติ	P3-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างตราสินค้าชุมชนและบรรจุภัณฑ์ให้มีจุดเด่น	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างมูลค่าเพิ่มและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น/ทรัพยากร นวัตกรรมในชุมชน	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทุนทางทรัพยากรความ หลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมชุมชน	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้า โดยใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในชุมชน	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
						P3-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมและพัฒนากองทุนท่องเที่ยวและบริการ เชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม/การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ/ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย/การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ/ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2567	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)							
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	ส่งเสริมการกำหนดนโยบายบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	P3-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน	หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต
	KPI3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการวิจัย	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม		P3-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการวิจัย	หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต
	KPI3-08 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม แบบบูรณาการข้ามศาสตร์	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	P3-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยนสร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme (แนวทาง/หัวข้อ) แผนงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกัน	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
						P3-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต
	KPI3-09 จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 20	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีการกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

* ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย

1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ 2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน 3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา และ 5. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

The background features a light gray grid of dots. Overlaid on this are several geometric shapes: blue and teal squares and diamonds of various sizes, some with gradients, and a faint, light gray sketch of a building with a clock tower on the left side. The text is centered in the upper half of the image.

SWU Action Plan

2024

Learning University for Society