

(ร่าง)



คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังคงใช้ยุทธศาสตร์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทุกหน่วยงานในคณะฯ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

แต่ละยุทธศาสตร์ มีการทบทวนและปรับให้มีความสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งมีการกำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 คณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ม.ค. – ธ.ค. 2568	- คนบดี - รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
	1.1.2 ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคณะ	-	- ธ.ค. 2567 - มี.ค. 2568	- คนบดี - รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
	1.1.3 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน	ร้อยละ 100	3) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกแสดงความเห็นเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของคณะฯ ผ่านแบบสอบถามหน้าสื่อออนไลน์ของคณะฯ	-	ม.ค - ธ.ค. 2568	- รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - คณะกรรมการการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในคณะให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 คณะฯ มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	มากกว่า ร้อยละ 85	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน มีมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน ทางอีเมล	-	- ม.ค. – ก.ย. 2568	- รองคนบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
	1.2.2 ร้อยละของคณะมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุม ทุกภารกิจของงานบริการ คณะมีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	มากกว่า ร้อยละ 85	2) พัฒนาคู่มือหรือจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2568	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับติดตาม
2.1 รณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร บุคลากร และ นิสิตของคณะฯ	2.1.1 คณะฯ มีรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา*	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	ม.ค. – ก.ย. 2568	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	
	2.1.2 คณะฯ มีกิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลไปยังระดับหน่วยงานภายในคณะฯ	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลต่างๆ รวมถึงคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ม.ค. – มี.ค. 2568	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
			ในด้านการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานของ บุคลากร และนิสิตของ มหาวิทยาลัย				
	2.1.3 คณะฯ เปิดเผยข้อมูล หน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและ ช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน*	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ข้อมูลหน้า เว็บไซต์ตามหัวข้อและ ช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน	-	ม.ค. – ก.ย. 2568	- รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์ฯ (อ.ปลา) - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
2.2 กำหนดมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ร้องเรียนของคณะ	2.2.1 คณะฯ มีระบบและ กลไกการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนของคณะฯ	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและ และกลไกการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนของคณะ	-	ม.ค. – ก.ย. 2568	- คณบดี - คณะกรรมการประจำ คณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
	2.2.2 คณะฯ มีการเผยแพร่ ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน/มาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ บุคลากร นิสิต และผู้ที่ เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอนและผล การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. – ก.ย. 2568	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์ฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
2.3 สื่อสารภาพลักษณ์ ขององค์กรไปทิศทาง เดียวกัน	ระดับการรับรู้ของบุคลากร ภายนอกต่อภาพลักษณ์ของ คณะมนุษยศาสตร์	ระดับมาก			ม.ค. - ก.ย. 2568	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์ฯ - ผอ.สำนักงานฯ	