

ร่าง



คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังคงใช้ยุทธศาสตร์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทุกหน่วยงานในคณะฯ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

แต่ละยุทธศาสตร์ มีการทบทวนและปรับให้มีความสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งมีการกำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ร่าง

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 คณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ม.ค. – ธ.ค. 2567	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
	1.1.2 ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคณะ	-	ก.พ. 2567	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
	1.1.3 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน*	มี	3) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกแสดงความเห็นเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของคณะฯ ผ่านแบบสอบถามหน้าสื่อออนไลน์ของคณะฯ	-	มี.ค. - ก.ย. 2567	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในคณะให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 ร้อยละของคณะมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	มากกว่าร้อยละ 85	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน
	1.2.2 คณะฯ มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*		1) มีมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน ทางอีเมล		ม.ค. – ก.ย. 2567	

ร่าง

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
	1.2.2 ร้อยละของคณะมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการคณะมีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	มากกว่าร้อยละ 85	2) พัฒนาคู่มือหรือจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับติดตาม
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะฯ	2.1.1 คณะฯ มีรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา*	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	ม.ค. – ก.ย. 2567	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	
	2.1.2 คณะฯ มีกิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลไปยังระดับหน่วยงานภายในคณะฯ	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลต่างๆ รวมถึงคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ม.ค. – มี.ค. 2567	- คณบดี - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	

ร่าง

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
			ในด้านการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานของ บุคลากร และนิสิตของ มหาวิทยาลัย				
	2.1.3 คณะฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูล หน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและ ช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน*	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ข้อมูลหน้า เว็บไซต์ตามหัวข้อและ ช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กรและความเป็น นานาชาติ - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
2.2 กำหนดมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ร้องเรียนของคณะ	2.2.1 คณะฯ มีระบบและ กลไกการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนของคณะฯ	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและ และกลไกการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนของคณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- คณบดี - คณะกรรมการประจำ คณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
	2.2.2 คณะฯ มีการเผยแพร่ ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน/มาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ บุคลากร นิสิต และผู้ที่ เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอนและผล การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กรและความเป็น นานาชาติ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	