

หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวนโยบาย

การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

หลักเกณฑ์

1. การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษไม่ถือเป็นภาระผูกพันที่จะต้องจ้างทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภาระงานและความจำเป็นของหน่วยงานในแต่ละปีงบประมาณ
2. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานได้เต็มเวลาดำเนินมหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการจ้างไม่เต็มเวลา จะต้องได้รับค่าตอบแทนตามสัดส่วนของบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย
3. อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ ก.ม. กำหนด ทั้งนี้อัตราค่าจ้างต้องขึ้นอยู่กับภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบให้ในแต่ละปี และหากไม่มีภาระงานเพิ่มก็ไม่ถือเป็นสิทธิที่จะได้เพิ่มค่าจ้าง
4. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อ จะต้องส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีงบประมาณล่าสุดให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทราบก่อนการจัดทำงบประมาณปีต่อไป และจะต้องได้รับผลสรุปจากคณะกรรมการประเมินว่ามีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับเหมาะสมทุกองค์ประกอบตามมาตรฐานงานตามที่ ก.ม. กำหนด
5. เมื่อมหาวิทยาลัยมีอัตราว่างและได้รับการบรรจุเป็นอาจารย์ประจำในตำแหน่งที่จะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์นอกเลือกจ้างอัตราจ้างผู้มีความรู้ความสามารถอัตราดังกล่าว
6. หน่วยงานที่จะเสนอขอจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ จะต้องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับอนุมัติจ้างให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
7. คุณสมบัติผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรก
  - 7.1 มีผลงานวิชาการอย่างค่องเนื่องก่อนเกษียณย้อนหลัง 3-5 ปี
  - 7.2 สามารถสอนระดับปริญญาเอกได้
  - 7.3 สามารถพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ขึ้นมาแทนที่ได้และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ
8. บุคคลที่ได้รับการอนุมัติการจ้างในปีงบประมาณนั้น ๆ แล้ว แต่มีเหตุให้ไม่สามารถจ้างได้และหน่วยงานไม่สามารถหาบุคคลอื่น ๆ (ซึ่งมีคุณสมบัติแบบเดียวกัน) มาทดแทนได้ให้หน่วยงานแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้วมาใช้จ่ายในงานที่มีวัตถุประสงค์สำหรับการเรียนการสอน ในวิชาที่ขาดแคลนผู้สอนนั้น เช่น ค่าสอนของอาจารย์พิเศษ ทั้งนี้หน่วยงานต้องทำแผนการเรียนการสอนและแผนการใช้เงินที่เหลือจ่ายดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณา

9. การเสนอรายชื่อขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษในแต่ละ  
ปีงบประมาณต้องผ่านการประเมินตาม TOR และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหาร  
ประจำคณะ/สถาบันก่อน โดยถือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะพึงได้รับเป็นประโยชน์สูงสุด

10. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาจ้างให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์  
ในมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ความมติดณะรัฐมนตรีอนุมัติให้เป็นสาขาวิชาที่  
ขาดแคลน ดังนี้

10.1 กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยี

- สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
- สาขาวิชาปิโตรเคมี
- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
- สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์
- สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร
- สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ
- สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์

10.2 กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- สาขาวิชาแพทยศาสตร์
- สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
- สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
- สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
- สาขาวิชากายภาพบำบัด
- สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- สาขาวิชารังสีเทคนิค
- สาขาวิชากิจกรรมบำบัด

10.2 กลุ่มสาขาวิชาอื่น ๆ

- สาขาวิชาภาษา

11. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาจ้างให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์  
ในมหาวิทยาลัยเป็นสาขาวิชาที่ ก.ม. อนุมัติโดยพิจารณาจากสภาวภาวะความขาดแคลนของอาจารย์ผู้สอน  
คุณภาพของสาขาวิชา เหตุผล และความจำเป็นพิเศษอื่น ๆ

12. การพิจารณาจ้างให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จะต้องมีความคุณลักษณะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงานดังนี้

12.1 เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ

12.2 มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

12.3 มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

13. มาตรฐานงานสำหรับผู้ที่จะได้รับการพิจารณาในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จะต้องมีการงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา เป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ อย่างน้อย 1 โครงการ และเป็นผู้ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ

14. คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จะต้องเป็นผู้มีการศึกษาและประสบการณ์ความคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

14.1 ปริญญาเอกในสาขาวิชาขาดแคลน

14.2 ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

14.3 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถแม้จะ ไม่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษ ที่ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

#### วิธีการ

พิจารณาคัดเลือกตามคู่มือปฏิบัติงานและระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542

#### นโยบาย

1. ในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

2. หน่วยงานจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน และให้พิจารณาจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยให้อยู่ภายในวงเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร

3. หากหน่วยงานมีความประสงค์จะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ นอกเหนือจากวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน ก็สามารถจ้างได้โดยใช้เงินรายได้ของหน่วยงาน ในการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทน ทั้งนี้ให้นำรายชื่อบุคคลที่ประสงค์จะจ้างเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารเงินรายได้พิจารณาในลำดับต่อไป

มติที่ประชุมจากคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์และผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2549 ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ชั้น 6 ห้อง 9C ในประเด็นต่างๆ ให้นำหน่วยงานต้องถือปฏิบัติดังนี้

1. ให้นำหน่วยงานจัดทำ Term of Reference (TOR) และงานวิจัยของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ฯ ที่หน่วยงานได้นำเสนอมาในด้านการสอน การวิจัย และการให้คำปรึกษาแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

2. จะต้องมีการงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่มีการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา เป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ และเป็นผู้ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ

นอกจากนี้ มติที่ประชุมจากคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์และผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2550 ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ชั้น 6 ห้อง 9C ได้มีมติร่วมกันให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์และผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวนโยบายการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 คือให้เพิ่มเกณฑ์การพิจารณาการจ้างอาจารย์ ผศ. รศ. ศ. โดยเพิ่มเกณฑ์ในระดับกลางและระดับสูง ดังนี้

ระดับกลาง เพิ่มข้อ 4 และข้อ 5 คือ ต้องมีการสอนแสดง เป็นพี่เลี้ยงและเป็นที่ปรึกษาในการวิจัย และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่

ระดับสูง เพิ่มข้อ 4 คือ ต้องมีการสอนแสดง เป็นพี่เลี้ยงและเป็นที่ปรึกษาในการวิจัย และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่

เพิ่มข้อ 5 และข้อ 6 คือ ต้องมีความสามารถที่จะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มาทดแทนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุและสามารถบริหารจัดการ อาจารย์และพัฒนาอาจารย์

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ  
เข้าเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

| ลำดับที่ | ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ  | อัตราค่าจ้าง                           | อัตราค่าจ้างรายวัน                   |
|----------|---|--|--------------------------------------|
| 1        | สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง  | 26,480-28,580-31,420-<br>33,950-37,080 | (อัตราค่าจ้างรายเดือน<br>หารด้วย 2๒) |
| 2        | สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ/และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง                                     | 28,580-31,420-33,950-<br>37,080-40,110 |                                      |
| 3        | สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา และ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูงหรือให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง             | 31,420-33,950-37,080-<br>40,110-43,980 |                                      |
| 4        | สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงสาขาใดสาขาหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการนั้น ๆ | 33,950-37,080-40,110-<br>43,980-47,720 |                                      |

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

| ตำแหน่งอาจารย์  |   |  |
|---|---|--|
| อัตราเงินเดือน  |   | หน่วย : บาท  |
| ระดับต้น  | ระดับกลาง   | ระดับสูง   |
| 26,480  | 31,420  | 37,080   |
| 1. ด้านการสอน และ/หรือ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา                           | 1. ด้านการสอน และ/หรือ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา                           | 1. ด้านการสอน และ/หรือ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา  |
| 2. ด้านการวิจัย และ/หรือ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่าง ๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ         | 2. ด้านการวิจัย และ/หรือ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่าง ๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ         | 2. ด้านการวิจัย และ/หรือ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่าง ๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  |
| 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย คั่นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ | 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย คั่นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ | 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย คั่นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  |
| 3. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย                  | 3. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย                  | 3. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย   |
|   | 4. ต้องมีการสอนแสดง เป็นที่เลี้ยง<br>และเป็นทีปรึกษาในการวิจัย<br>และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่      | 4. ต้องมีการสอนแสดง เป็นที่เลี้ยง<br>และเป็นทีปรึกษาในการวิจัย<br>และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่   |
|   |   | 5. ต้องมีความสามารถที่จะสรรหา<br>บุคคลที่มีความรู้ความฉลาด<br>มาทดแทนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ<br>และสามารถบริหารจัดการอาจารย์<br>และพัฒนาอาจารย์ |

หมายเหตุ สำหรับตำแหน่งอาจารย์  
อัตราเงินเดือน ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง  
เกณฑ์เดิม ข้อ.1 ถึงข้อ 3  
เกณฑ์ใหม่ ระดับกลาง เพิ่มข้อ 4  
ระดับสูง เพิ่มข้อ 4 และข้อ 5

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

| อัตราเงินเดือน  |  |  | หน่วย : บาท |
|---|--|--|-------------|
| ระดับต้น  | ระดับกลาง  | ระดับสูง   |             |
| 28,580  | 33,950   | 40,110   |             |
| 1. ด้านการสอน และ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา  | 1. ด้านการสอน และ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา                               | 1. ด้านการสอน และ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา   |             |
| 2. ด้านการวิจัย และ/หรือ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่างๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  | 2. ด้านการวิจัย และ/หรือ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่างๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ         | 2. ด้านการวิจัย และ/หรือ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่างๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ   |             |
| 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  | 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ | 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ   |             |
| 3. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย   | 3. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย                  | 3. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย  |             |
|   | 4. ต้องมีการสอนแสดง เป็นที่เลียง<br>และเป็นทีปรีक्षाในการวิจัย<br>และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่     | 4. ต้องมีการสอนแสดง เป็นที่เลียง<br>และเป็นทีปรีक्षाในการวิจัย<br>และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่   |             |
|   |  | 5. ต้องมีความสามารถที่จะสรรหา<br>บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาทดแทนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ<br>และสามารถบริหารจัดการอาจารย์<br>และให้ต่นาอาจารย์ |             |
| <p>หมายเหตุ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์<br/>อัตราเงินเดือน ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง<br/>เกณฑ์เดิม ข้อ 1 ถึงข้อ 3<br/>เกณฑ์ใหม่ ระดับกลาง เพิ่มข้อ 4<br/>ระดับสูง เพิ่มข้อ 4 และข้อ 5</p> |  |  |             |

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

อัตราเงินเดือน

หน่วย : บาท

| ระดับต้น  | ระดับกลาง  | ระดับสูง  |
|---|--|---|
| 31,420  | 37,080   | 43,980  |
| 1. ด้านการสอน และ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา  | 1. ด้านการสอน และ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา                               | 1. ด้านการสอน และ<br>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย<br>วิชาต่อภาคการศึกษา  |
| 2. ด้านการวิจัย และ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่าง ๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  | 2. ด้านการวิจัย และ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่าง ๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ             | 2. ด้านการวิจัย และ<br>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษา<br>โครงการวิจัยต่าง ๆ<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  |
| 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  | 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ | 2.2 ควบคุมและตรวจสอบ<br>การวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วน<br>ของการศึกษาของนักศึกษา<br>อย่างน้อย 1 โครงการ  |
| 3. ด้านบริการทางวิชาการและ/หรือ<br>เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับ<br>นักศึกษา   | 3. ด้านบริการทางวิชาการและ/หรือ<br>เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับ<br>นักศึกษา                            | 3. ด้านบริการทางวิชาการและ/หรือ<br>เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับ<br>นักศึกษา   |
| 4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย  | 4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย                 | 4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่<br>เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่<br>ได้รับมอบหมาย  |
|   | 5. ต้องมีการสอนแสดง เป็นพิเศษ<br>และเป็นที่ปรึกษาในการวิจัย<br>และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่        | 5. ต้องมีการสอนแสดง เป็นพิเศษ<br>และเป็นที่ปรึกษาในการวิจัย<br>และการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่   |
|   |  | 6. ต้องมีความสามารถที่จะสรรหา<br>บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาทดแทนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ<br>และสามารถบริหารจัดการอาจารย์<br>และจัดแนวอาจารย์ |
| <p>หมายเหตุ สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์<br/>อัตราเงินเดือน ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง<br/>เกณฑ์เดิม ข้อ 1 ถึงข้อ 4<br/>เกณฑ์ใหม่ ระดับกลาง เพิ่มข้อ 5<br/>ระดับสูง เพิ่มข้อ 5 และข้อ 6</p> |  |   |



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่งศาสตราจารย์

| อัตราเงินเดือน  |   | หน่วย : บาท  |
|---|---|--|
| ระดับต้น  | ระดับกลาง   | ระดับสูง   |
| 33,950  | 40,110  | 47,720   |
| <p>1. ด้านการสอน และ</p> <p>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย วิชาต่อภาคการศึกษา</p> <p>2. ด้านการวิจัย และ</p> <p>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ</p> <p>1. อย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษาอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>2.3 ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูงอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>3. ด้านบริการทางวิชาการและ</p> <p>3.1 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษา</p> <p>3.2 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย</p> | <p>1. ด้านการสอน และ</p> <p>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย วิชาต่อภาคการศึกษา</p> <p>2. ด้านการวิจัย และ</p> <p>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ</p> <p>1. อย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษาอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>2.3 ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูงอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>3. ด้านบริการทางวิชาการและ</p> <p>3.1 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษา</p> <p>3.2 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>5. ต้องมีการขอแสดง เป็นที่เลี้ยงและเป็นที่ยอมรับในการวิจัยและการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่</p> | <p>1. ด้านการสอน และ</p> <p>มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 ราย วิชาต่อภาคการศึกษา</p> <p>2. ด้านการวิจัย และ</p> <p>2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ</p> <p>1. อย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษาอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>2.3 ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูงอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>3. ด้านบริการทางวิชาการและ</p> <p>3.1 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษา</p> <p>3.2 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>5. ต้องมีการขอแสดง เป็นที่เลี้ยงและเป็นที่ยอมรับในการวิจัยและการสอนให้กับอาจารย์รุ่นใหม่</p> <p>6. ต้องมีความสามารถที่จะสรรหานักดลที่มีความรู้ความสามารถมาทดแทนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ และสามารถบริหารจัดการอาจารย์และพัฒนาอาจารย์</p> |
| <p>หมายเหตุ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์</p> <p>อัตราเงินเดือน ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง</p> <p>เกณฑ์เดิม ข้อ 1 ถึงข้อ 4</p> <p>เกณฑ์ใหม่ ระดับกลาง เพิ่มข้อ 5</p> <p>ระดับสูง เพิ่มข้อ 5 และข้อ 6</p>  |   |  |