



คณะมนุษยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ซึ่งถือเป็นภาระระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก”

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ต.ค. – ธ.ค. 2565	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ	
	1.1.2 ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคณะ	-	- ธ.ค. 2565 - มี.ค. 2566	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ	
	1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	3) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค. - ก.ย. 2566	คณะกรรมการการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ	
	1.1.4 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผนฯ	4) การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	- ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้าการคลังและพัสดุ	
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในคณะดำเนินงานอย่างมี	1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการ	มากกว่า ร้อยละ 85	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้รับทราบ	-	- ม.ค. – ก.ย. 2565	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
คุณธรรมและความ โปร่งใส	ปฏิบัติงานครอบคลุมทุก ภารกิจหลัก		โดยทั่วกัน				
	1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมี แนวปฏิบัติสำหรับผู้มา ขอรับบริการครอบคลุม ทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่า ร้อยละ 85	2) พัฒนาและจัดทำแนว ปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับ บริการและเผยแพร่ให้ รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2566	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างาน	

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
2.1 ทรนรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร บุคลากร และ นิสิตของคณะฯ	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารระดับคณะและ หัวหน้างาน	ร้อยละ 100	1) ทรนรงค์และเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตและความ มุ่งมั่นในการบริหารงาน ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	-	ม.ค. – ก.ย. 2566	- คณบดี - คณะกรรมการประจำ คณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	
	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่ จัดโครงการ/กิจกรรมที่ ทรนรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) ทรนรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานของ	-	ม.ค. – มี.ค. 2566	- คณบดี - คณะกรรมการประจำ คณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
	ในด้านการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานของบุคลากร และนิสิตของคณะฯ		บุคลากร และนิสิตของ มหาวิทยาลัย				
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ ตามหัวข้อและช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ข้อมูลที่ เกี่ยวเนื่องกับการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสสู่ สาธารณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2566	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กร - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย สารสนเทศฯ - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
2.2 กำหนดมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ร้องเรียนของคณะ	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่ มีระบบและกลไกการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียน ของคณะ	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและ และกลไกการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนของคณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2566	- คณบดี - คณะกรรมการประจำ คณะฯ - ผู้ช่วยคณบดี - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่ มีการเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอนและผล การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องเรียน/	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอนและผล การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. - ก.ย. 2566	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กร - ผอ.สำนักงานฯ - หัวหน้างานบุคคล	

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	วันที่กำกับ ติดตาม
	มาตรการการแก้ไขปัญหา การทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ						